

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Паспартинская средняя общеобразовательная школа им.А.Г.Калкина»
структурное подразделение детский сад «Амаду»**

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ «Паспартинская СОШ
им.А.Г. Калкина»
(протокол от 26.08.2021 № 1)



**Положение о молодом специалисте
структурного подразделения детского сада «Амаду» при МБОУ
«Паспартинская СОШ им. А.Г.Калкина»**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, Коллективным договором МБОУ «Паспартинская СОШ им. А.Г.Калкина»-структурного подразделения детского сада «Амаду».

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

2. Цели.

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов детского сада

3. Задачи:

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

4. Статус молодого специалиста:

4.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.1. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 28 лет включительно при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.2. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

-расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

-расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

-невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

4.3. Надбавка молодым специалистам устанавливается на период (срок) три года. По истечению трех лет выплата ежемесячной надбавки прекращается по приказу директора школы.

5. Надбавка выплачивается педагогическим работникам только по основному месту работы, обусловленному трудовым договором.

6. Обязанности заместителя директора по ДО:

5.1. Заместитель директора по ДО, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

-создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;

-способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

-направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности;

-организовывать курсы внутри предприятия с целью ознакомления и быстрой адаптации молодого специалиста.

7. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.

7.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договорам., настоящим Положением.

7.2. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется, на срок до одного года наставничество.

7.3. Молодой специалист получает ежемесячную выплату компенсационного характера в размере 50% от должностного оклада в течении трёх лет с момента получения статуса «Молодой специалист».

7.4. Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов.

8. Обязанности молодого специалиста.

8.1. Молодой специалист обязан: - выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;

8.2. Молодой специалист возвращает полностью средства выплаченные ему при приеме на работу в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения пяти лет работы уволился по собственному желанию без уважительных причин или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.